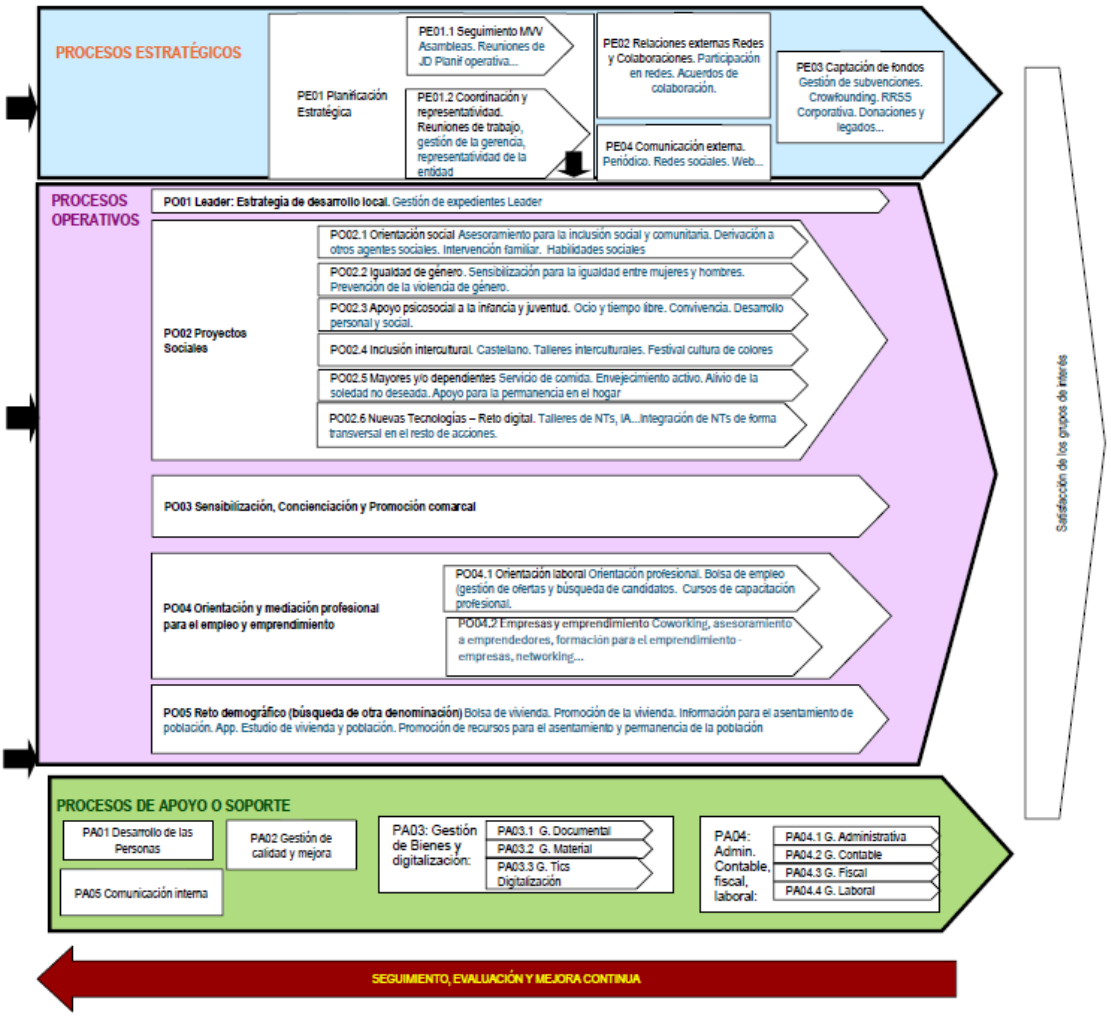
MAPA DE PROCESOS:



PEO1.- PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA:

PE01.1 SEGUIMIENTO PROPOSITO, MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Se reúne 4 veces al año de forma presencial y telemática para desarrollar la actividad de la entidad, y hacer un seguimiento del trabajo desarrollado.

En la Asamblea Extraordinaria del mes de mayo, se eligen nuevos cargos en la JE que Quedan como a continuación se indica:

Presidente: Jesús López Ramos

Vicepresidente: Esteban Puigpinos

Secretaria: Elena García Redondo

Tesorero: Raúl Gadea Mate

Vocales: Miguel Fernández Ortiz, Ismael Masedo Sanz, Ángel San Juan, Natalia Alonso, Rosalía Martin Pérez

Se celebran 2 Asambleas:

Asamblea General ordinaria en Fresno de Cantespino con la participación de 64 socios. Se aprueba plan estratégico y se eligen nuevos cambios en la Junta Directiva y el Comité de Decisión: Formado por:

Presidente: Jesús López Ramos.

Vicepresidenta: Cristina Cristóbal Arranz

Secretario: José María Moreno Martin

Tesorero: Miguel Fernández Ortiz

Vocales: Eduardo Álvarez de la Heras, Félix Manuel Alonso Casado, Evangelina Gutiérrez, Alba Barrio Martín, Lorena Nieto Astanloa, Diego López Bayo, y Gregorio San Juan.

El comité se ha reunido en dos ocasiones. Para su constitución, aprobar el procedimiento de gestión, y aprobar proyectos y certificaciones de proyectos del periodo 2014-2022.

Asamblea Ordinaria de Julio, con la participación de 28 personas socias. Se aprueban memoria, plan de actuación, cuentas y presupuesto. En la Asamblea, se hace entrega de los premios tierra de oportunidades.

En 2024, se incorporan nuevos socios, y causan baja otros de forma que a 31 de diciembre somos un total de:

236 socios: 48 Entidades locales 44 ayuntamientos y 4 Mancomunidades; 36 Asociaciones, 76 Empresas 26 y autónomos 50, y 76 personas individuales

Los ejes estratégicos del nuevo plan son los siguientes:

- Incidencia sociopolítica
- Acciones para la Transformación
- Sostenibilidad económica
- Gobernanza.

PE01.2 COORDINACIÓN Y REPRESENTATIVIDAD

La Junta Directiva y la Gerencia, se han coordinado y participado en eventos tanto Comarcales como supracomarcales a propuesta de diferentes organismos públicos y privados.

Públicos: Ayuntamientos, diputación provincial, Servicio público de Empleo, Gerencia de Servicios sociales, Servicio territorial de agricultura, delegación territorial de Segovia, Consejería de agricultura

Privados: Federación de empresarios segovianos, Cámara de comercio.

Hemos participado en 67 actividades fuera de la comarca

PE02.- RELACIONES EXTERNAS, REDES Y COLABORACIONES

CODINSE colabora con diferentes entidades tanto a nivel comarcal como fuera de la comarca, con entidades de las que formamos parte, y realizamos acciones en común.

- A nivel comarcal destacamos actuaciones con: Fundación Macario Asenjo Ponce, Asociación Universidad Rural Paulo Freire del Nordeste de Segovia, Ayuntamientos, Asociaciones, Instituto Sierra de Ayllón, CEOS de Sepúlveda y Prádena, AMPAS, Centros educativos de Infantil y Primaria de la Comarca, Centros de 0-3, AEDLs, Agrupación de asociaciones de mayores de la Comarca, empresarios del sector turismo y CEAAS.

- Firma de convenio con ayuntamientos Con Campo de san Pedro, comedor social y Espacio de Coworking. Con Boceguillas y Fresno de Cantespino para sendos espacios de Coworking.
- Colaboración con el cine comarcal y enclave muticultural.
- Participación en los consejos de salud de Riaza y Sepúlveda
- Participamos en las mesas por el empleo y en Jornadas con temáticas de empleo promovidas por estas instituciones.

Participamos en 10 redes:

- CAS, con la que tenemos firmado un convenio de colaboración a través del cual realizamos la gestión de proyectos que esta entidad recibe.
- Huebra, red de Grupos de Acción Local en Castilla y León, a través de la cual participamos en las reuniones de seguimiento del PDR regional y del programa LEADER. Actualmente ostentamos la vicepresidencia de esta entidad.
- Red Española de Desarrollo Rural, organización de grupos LEADER de ámbito nacional.
- Fundación Abraza la Tierra que actualmente tiene sede social en nuestras instalaciones, y ostentamos la presidencia de la misma.
- Fundación para el Desarrollo rural Macario Asenjo Ponce
- Universidad Rural Paulo Freire
- Revuelta de la España Vaciada.
- Plataforma en Defensa del Ferrocarril
- CIT Ecoturismo Nordeste

Colaboraciones:

- Entidades de la comarca: Ayuntamientos Asociaciones, plataformas reivindicativas.
- Otras entidades y plataformas: Universidad a Distancia Universidad autónoma de Madrid, Universidad de Valladolid, Cámara de comercio, Federación de empresarios segovianos.

PE03.- CAPTACION DE FONDOS

Los fondos recibidos en 2024 ascienden a 618.924,38€ proceden de subvenciones públicas y privadas, colaboraciones de participantes en actividades, cuotas de socios y del Crowfunding realizado a través de Colectivos de Acción Solidaria:

Fondos de subvenciones públicas y privadas:

ORIGEN	FINANCIADOR	Nombre	Colectivo de atención	€ Resolución
C.A.S.	Mº DCHOS. SOCIAL	irpf estatal Comunidad en juego FADA 1	Infancia y adolescencia	9.568,00 €
C.A.S.	Mº DCHOS. SOCIAL	irpf estatal Soy mayor y decido FADA 47	Mayores	9.751,00 €
C.A.S.	Mº DCHOS. SOCIAL	irpf estatal Gente y tierra FADA19	Empresas de economia	17.500,00 €
C.A.S.	Mº DCHOS. SOCIAL	rurales FADA 35	Mujeres	11.739,00 €
C.A.S.	Mº INCLUSION	Sensibilizacion de la diversidad en el t	Inmigrantes	20.627,90 €
C.A.S.	Mº INCLUSION	Equipamiento	Inmigrantes	15.664,30 €
C.A.S.	JUNTA	Conciliacion	Infancia y	3.500,00 €
C.A.S.	JUNTA	Cultura de colores	Inmigrantes	19.550,00 €
C.A.S.	JUNTA	Exclusión	poblacion en riesgo de exclusión	52.850,00 €
C.A.S.	JUNTA	Iguales	toda la población	2.900,00 €
C.A.S.	JUNTA	Infancia	Infancia y	15.150,00 €
C.A.S.	JUNTA	Jovenes	Jovenes	10.150,00 €
C.A.S.	JUNTA	Mayores comunidad	Mayores y	1.025,00 €
C.A.S.	JUNTA	Mayores me quedo en casa	Mayores y	9.250,00 €
C.A.S.	JUNTA	Mayores Tics	Mayores	4.750,00 €
C.A.S.	JUNTA	Mujeres	Mujeres	11.850,00 €
ECYL	JUNTA	PRORGAN/24/VA/0054	Mayores	33.249,96 €
C. Medioam	JUNTA	DD-2024-113 COWOCYL: Teletrabaja	emprendedores	100.000,00 €
LEADER 23,2	Junta, Feader, MAPA	ESTRATEGIA COMARCAL LEADER	emprendedores	58.000,00 €
Leader 14-2	Junta, Feader, MAPA	139 Funcionamiento 2025	emprendedores	68.029,45 €
Proyecto ER	Convenio Museo de ci	Proyecto ERA	Toda la población	- €
Diputación	Diputación Segovia	Convenio grupos 1620/2025	emprendedores	22.500,00 €
Diputación	Diputación Segovia	Curso de monitor de ocio y tiempo Libre 1	Jovenes	1.750,00 €
Diputación	Diputación Segovia	Enclave	Toda la población	4.000,00 €
CaixaBank Ti	Caixabank		Emprendedores	- €
Torreón Lozo	Torreón Lozoya-Caixabank		Emprendedores	- €

Crowfunding: 16.300

Colaboraciones de usuarios y otros: 60.000

Se han solicitado 32 proyectos y se han aprobado 23.

PE04.- COMUNICACIÓN EXTERNA

La Comunicación Externa se convierte en este año en un proceso estratégico, dada la importancia de este medio para conseguir los objetivos de la entidad. Aportamos los datos más significativos de esta anualidad.

- Página Web www.codinse.com suman un total de 62.276 visitas, un incremento del 15 %.

- Dinamización de los perfiles en las redes sociales Facebook http://www.facebook.com/CODINSE, 3.993
- En Instagram tenemos un total 1.274
- Youtub 42 seguidores
- Canal de Wasap: 127 personas
- El periódico finaliza su edición en papel en marzo, pasando a ser digital. Se han reducido las suscripciones a 497. Las visitas a la Web han sido de 20.500. Seguidores en Facebook 3326 y en Instagram 989.
- Aparecemos en 37 medios de comunicación externos

PO01.- LEADER

LEADER 2014-2023:

Adjuntamos anexo de Proyectos y expedientes LEADER

Quedan pendientes 10 Expedientes por certificar, además de gastos de gestión hasta junio del 2025. La Fecha final de cierre del programa será el 31 de agosto de 2025. Se han creado 2 nuevos empleos y mantenido 30.

Nuevo programa LEADER 2023-2027:

Este nuevo programa aprobado en 2023, se inicia a partir de 2024, con las siguientes actuaciones:

- Constitución del Cómite LEADER para la toma de decisiones del programa.
- Elaboración y aprobación del procedimiento de gestión.
- Publicación y apertura de la convocatoria de ayudas para poder solicitar proyectos al programa en el marco de la Estrategia LEADER aprobada. Se publica con fecha 9 de septiembre de 2024.
- Programa informático en funcionamiento para la solicitud de ayuda de forma telemática a través de la aplicación GALE.
- Firma del convenio con el responsable administrativo y financiero del Programa. Ejercido por el Ayuntamiento de Fresno de Cantespino.
- Inicio promoción del programa: rueda de prensa conjunta Grupos de acción Local
- El presupuesto aprobado del programa asciende a 5.152.286,48€, distribuido de la siguiente forma:

		19.4	19.3	19.2		
	TOTAL	**G. GESTIÓN**	**COOPERACIÓN**	**PROYECTOS**	**PRODUCTIVOS**	**NO PRODUCT.**
FEADER: 53%	1.140.711,80 €	285.177,95 €	68.442,71 €	787.091,15 €	590.318,36 €	196.772,79 €
NACIONAL 47%	1.011.574,62 €	252.893,65 €	60.694,48 €	697.986,49 €	523.489,87 €	174.496,62 €
TOTAL:	**2.152.286,42 €**	**538.071,60 €**	**129.137,19 €**	**1.485.077,63 €**	**1.113.808,23 €**	**371.269,41 €**

PO02.- PROYECTOS SOCIALES:

PO02.01.- ORIENTACION SOCIAL

Se establece un nuevo sistema de atención para las personas que vienen a solicitar cualquier tipo de información de carácter social o laboral, para las personas que acuden por primera vez.

Se establece un modelo de recogida de información. En total se han atendido a 30 personas, más las 232 atendidas en bolsa de empleo.

Intervención social y/o familiar con 19 familias; actividades de desarrollo pedagógico; sesiones de apoyo individuales. Con las familias de los niños/as que participan en apoyo, se realizó seguimiento personalizado.
Se han realizado talleres de empleo, habilidades sociales, vida saludable, dirigidos a colectivos desfavorecidos.

PO02.02.- IGUALDAD DE GÉNERO

Somos una entidad a favor de la igualdad de género, y por tanto incorporamos a de manera transversal en nuestra actividad diaria. Participamos a nivel técnico en seminarios con este tipo de contenidos, formaciones impartidas por la Junta de Castilla y León. Incorporamos datos de hombres y mujeres. Y tratamos de incorporar el lenguaje de género en la entidad.

Por otro lado, hacemos actividades reivindicativas en los días señalados como son el 8 de marzo, el 15 de octubre y el 25 de noviembre.

Acciones más destacadas:

- Talleres afectivo-sexual, realizados en los centros educativos de secundaria de la comarca
- Cuentos para la igualdad en secundaria de Riaza
- Teatro para todos los públicos en Montejo de la Vega

- Participación en la manifestación del día 8 de marzo en Campo de San Pedro con el colectivo Mujeres del Nordeste.
- Taller para jóvenes en Ayllón, "Igualdad en acción"
- Presentación libro "La magia del empoderamiento" en Navares de Ayuso
- Realización de infografías y su distribución en redes
- Marcha por la Igualdad en Castrillo de Sepúlveda y lectura de manifiesto
- Proyección y debate de la Película Secaderos en San Pedro de Gaíllos.
- Tarde de teatro breve y Debate en Riaza: "Cuando te ví supe que era tu lugar" Y Un elefante en una habitación diminuta con cuadros de cristal
- Colaboración con el Ayuntamiento de Corral de Ayllón en las Actividades del pacto de estado contra la violencia de Género.
- Proyección de cine de mujeres y debate La Favorita en Cedillo y Aldeanueva de la Serrezuela.

Participantes directos en total: 306 personas

PO02.03.- APOYO SOCIAL A LA INFANCIA Y JUVENTUD

Trabajamos con la infancia y la juventud desde diferentes aspectos por un lado incorporar estos colectivos en la sociedad de la comarca y darles voz, y por otro fomentar espacios de encuentro de esta población vulnerable.

Actividades más destacadas:

- Encuentro de niños y niñas de la comarca en Ugena Toledo. Participación de 84 personas
- Copa de carreras pedestres en Campo de San Pedro, Ayllón y Saldaña de Ayllón con la participación de 160 personas.
- Proyecto verde que te quiero verde en Cerezo de abajo, para la recuperación de espacios de ocio. Exposición sobre los suelos
- Proyecto a gusto en mi cole y en mi pueblo, realizado en secundaria sección de Riaza.
- Grupo de Familias con necesidades especiales: 17 familias.
- Encuentro de jóvenes emprendedores, presentación de 4 experiencias emprendedoras de jóvenes.
- Taller de defensa personal en Boceguillas

- Taller de reciclaje, Feria de Artesanía y productos locales de Montejo de la Vega.
- Se trabaja en colaboración con 6 centros de atención de 0-3, Ayllón, Riaza, Boceguillas, Prádena, Sepúlveda, Campo de San Pedro y Duruelo
- Se realizan 6 reuniones de coordinación con las educadoras de los diferentes centros
- Se realizan excursión con los niños y niñas de las escuelas infantiles a la Granja escuela en el mes de mayo.

  En total han participado 358 niños y niñas, y 361 jóvenes.

PO02.04.- INCLUSIÓN INTERCULTURAL

En las actuaciones dirigidas a la población inmigrante se desarrollan varias actuaciones dirigidas a la incorporación al mundo laboral y la integración social.

- Servicio de asesoramiento jurídico
- Itinerario de inserción individualizado: Entrevistas personalizadas para detectar necesidades de cada usuario, diseño de un perfil profesional y personal. Seguimiento en la incorporación al puesto de trabajo. Se atienden a 87 personas
- Talleres de técnicas de búsqueda de empleo y herramientas básicas para inmigrantes.
- Festival de cultura de colores, celebrado en Grajera: Gastonomía Musida Danza, y exposición de elementos decorativos y vestimenta de cada país participante
- Clases de Español para Inmigrantes en las localidades de Cerezo de Abajo y Boceguillas, participan 19 mujeres.

P002.05.- MAYORES Y/O DEPENDIENTES

La intervención con personas mayores se centra en la prestación de servicios, jornadas informativas y de reivindicación de servicios para los mayores, y actividades de Estimulación cognitiva. Destacamos:

- Servicio de lunes a viernes de comidas a domicilio, 41 personas, 5713 comidas al año
- Asesoramientos puntuales a demanda de los mayores en cuanto a gestiones de la vida diaria.
- Jornadas informativa y reivindicativas:
  - El mundo rural, un mundo donde envejecer
  - Comunidades cuidadoras
  - Celebración y encuentro de mayores. 10 años de servicio de comidas

- Préstamo de relojes inteligentes de detección de caídas
- Talleres de estimulación cognitiva y gimnasia para mayores participan 62 personas
- Contactos permanentes con asociaciones de mayores y federación comarcal.
- Coordinación con entidades que trabajan con esta población vulnerable
- Reivindicaciones en RRSS y petición a las comunidades autónomas.

PO02.06.- NUEVAS TECNOLOGÍAS

En 2024, hemos recibido 5 equipos portátiles de la red Castilla y León, para el desarrollo de acciones formativas en materia de digitalización.

Acciones desarrolladas:

- 30 talleres para Mayores de 2,5 h.
- 9 talleres de formación uso de Tic
- Taller de Canva
- Taller de vuelo de Drones y edición de video
- Curso de Inteligencia artificial 40 h.
- Competencias digitales 7,5 horas de Castilla y León Digital

- Asesoramiento individualizado del uso de las Tics

PO03.- SENSIBILIZACION, CONCIENCIACION Y PROMOCION

Reivindicaciones más destacadas en este periodo:

- Acceso a la Vivienda en la Comarca
- Sanidad pública y de Calidad en nuestros pueblos a través de la participación en las mesas de salud, y MEDSAP
- Tren Directo Madrid-Burgos
- Servicios de Calidad para nuestros mayores en su casa y en su entorno
- Servicios de internet, y telefonía móvil, en las zonas de sombra.

Promoción del Territorios

- Edición de videos de promoción de la APP que promocionan territorio
- Participación en eventos comarcales: presentación de experiencias de ecoturismo, Feria de artesanía…
- Se recoge el número total de … intervenciones del personal técnico de CODINSE participando en actividades de la comarca.
- Jornadas fuera del ámbito comarcal en las que ha participado CODINSE: 40.

- Presencia en Naturcyl, con el CIT ecoturismo
- Acciones desarrolladas con el sector turismo, se ha participado en 15 reuniones.
- Colaboramos con los eventos culturales de ámbito cultural: Enclave multicultural y cine comarcal.

PO04.-ORIENTACION Y MEDIACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y EL EMPRENDIMIENTO

PO04.01 ORIENTACION LABORAL

Desde diferentes programas se trabaja en la orientación laboral dirigida a todas las personas que demandan empleo. Por otro lado, se trabaja con las empresas que tienen la necesidad de encontrar trabajadores. Este es uno de los servicios más conocidos y valorados de la entidad, es la puerta de entrada para conocer los servicios y actividades que realizamos. Destacamos datos importantes:

- Orientación profesional para la búsqueda de empleo. Asesoramiento en la búsqueda de empleo, de forma individual o colectiva. Se han atendido a 232.
- Bolsa de empleo.- Se gestiona a través del portal www.empleorural.es. Se registran 163 demandantes nuevos en 2024. Se hace una atención directa con los empresarios que ofertan empleos, se han gestionado 229 ofertas de trabajo, de las cuales hemos cubierto 75. Somos agencia de colocación on-line, y trimestralmente enviamos datos al Servicio Público de Empleo.
- Nuevas empresas que utilizan el servicio 35, en total se ha atendido a 137 empresas
- Espacio Nordeste Coworking. Utilizan el espacio 128 personas, 44 nuevos. Este espacio se dedica también como espacio de formación y lugar de reuniones grupales.

PO04.02.- EMPRESAS Y EMPLEO

Trabajamos con las empresas, los emprendedores y realizamos formación para el emprendimiento o el trabajo por cuenta ajena-
Dirigido a empresa y emprendedores:

- Colaboración con el sector turismo: Cit Ecoturismo Nordeste: presentación de Experiencias turísticas, Comunicación ayudas y subvenciones,
- Participación en Naturcyl
- Asesoramiento: 78 personas
- Gestión del espacio Nordeste Coworking.

- Píldoras formativas para emprendedores: 13 sesiones vinculadas a Cowocyl
- Emprendiendo juntas: participación de 6 emprendedores con 6 proyectos incipientes
- Proyecto tierra de oportunidades: premios a 4 proyectos emprendedores
- Jornada conclusiones proyecto +Empresas+ Empleo+Rural
- Jornada de conclusiones del proyecto Cowocyl en Boceguillas con la presentación de 7 iniciativas de teletrabajo y emprendimiento.
- Experiencias emprendimiento rural: 8 experiencias presentadas

Acciones para el empleo:

- Participación en ferias de Empleo: Feria Tamden, Empleate, de la Cámara de comercio
- Curso de monitor de ocio y tiempo libre, sesión de orientación para el empleo
- Curso de asistente personal 50 h.
- Curso de Inteligencia artificial 40 h.

PO05.- RETO DEMOGRÁFICO

En este campo hemos trabajado en el desarrollo y promoción de la APP NordesteGoSG.

La aplicación tiene incorporada información básica de la Comarca para las personas que viven o las que quieran venir a vivir en el territorio estos apartados son:

- Vivienda
- Empleo
- Ocio y tiempo Libre
- Sanidad y Educación
- Servicios
- tablón de anuncios
- Agenda Cultural
- Movilidad

Para la promoción de esta APP se han editado 8 videos y cartelería y se ha difundido a través de RRSS.

Cuanta con más de 1.000 descargas.

Actualización de base de datos de Viviendas, locales y solares, así como otras bases de datos de recursos para facilitar el asentamiento de población.

Hemos contribuido a asentar 20 personas de forma directa, de las cuales 12 son jóvenes.

PA01.- GESTIÓN DE PERSONAL

Trabajadores de la entidad en 2024: Han Trabajado 19 personas en la entidad, y 3 en Colectivos de Acción Solidaria

Hemos tenido 25 voluntarios

9 personas forman parte de la Junta Directiva

11 personas forman parte del comité de decisión LEADER.

En 2024, se ha trabajado sobre 9 grupos de trabajo correspondientes a la línea estratégica de acción transformadora. A partir de octubre se fusiona todo en un solo grupo.

Este año no hemos tenido personal en prácticas.

Este año se ha establecido el teletrabajo solo en momentos necesarios y siempre fuera de los meses de verano y se ha establecido una bolsa de horas.

Se han realizado reuniones del conjunto del personal para establecer la planificación anual, y la organización del personal.

En este año 3 personas fijas han dejado de formar parte de la plantilla

PA02.- GESTION DE CALIDAD Y MEJORA

A final Se miden los indicadores que se recogen en un cuadro donde se comparan con años anteriores

Se registran los participantes en el CRM, donde se incorporan los expedientes servicio para un mejor control de los participantes por actuaciones.

Se envía encuesta de satisfacción con la participación de 60 personas.

Estamos desarrollando protocolos para el cumplimiento de la LPD

Ponemos la información en la Web, para el cumplimiento de la ley de transparencia

PA03.- GESTION DE BIENES Y DIGITALIZACION

PA03.01.- GESTIÓN DOCUMENTAL

Como novedad en este proceso se ha iniciado la utilización del TEAMS, donde se han credo equipos en los que se ha ido guardando la documentación, aunque se mantiene el uso del servidor tradicional.

PA03.02.- GESTIÓN MATERIAL

Como viene siendo habitual se ha actualizado el inventario de bienes.

En cuanto al préstamo de material, se limita a las silla y mesas, y el cañón de proyección, este hayo ha habido 9 préstamos

PA03.03.- GESTIÓN TICS, DIGITALIZACIÓN

Hemos cambiado la empresa de servicios informáticos por dificultades son la anterior. Se han incorporado nuevos equipos y pantallas grandes.

El personal ha recibido formación del manejo del paquete M365 que se ha implantado en la red, con 10 licencias gratuitas.

PA04.- GESTIÓN ADMINISTRATIVA, CONTABLE, FISCAL Y LABORAL

PA0401.- GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La entidad no cuenta con personal administrativo. Por tanto, se realiza una gestión administrativa compartida por el equipo técnico. Una persona se encarga de la gestión de documentación, entradas y salidas, y otra del control de facturas y gastos

PA04.02.- GESTIÓN CONTABLE

La gestión contable se desarrolla por un técnico que se encarga de recepcionar los documentos y pasarlos a la gestoría para su contabilización y a la gerencia para el pago. En junio se hizo la auditoria de cuantas favorable por parte de la empresa auditora Simon-Moretón de Salamanca

PA04.03.- GESTIÓN FISCAL

La gestión fiscal se elabora por parte de la gestoría Vanesa Delgado, que tiene permanentemente informada a la entidad de los tramites que se realizan

PA04.04- GESTIÓN LABORAL

La vicegerencia se encarga de llevar un control de los documentos laborales que coordina con la gestoría y entrega a los trabajadores, además de coordinar las vacaciones y los días libres.

En 2024 se hacen 2 procesos de selección de personal, uno en agosto para contratar a la persona encargada de la comunicación y el periódico comarcal, "El Nordeste de Segovia". y otra en diciembre para contratar un/a técnico/a que se encargue de los programas de inclusión y diversidad cultural.

Han trabajado en la entidad: 19 personas, 14 indefinidas, de las cuales 9 son a jornada completa y 5 a jornada parcial. Y 5 personas en contrato parcial 2 con jornada completa y tres a jornada parcial. Además contamos con tres personas en la oficina vinculadas laboralmente a Colectivos de Acción Solidaria, a jornada completa.

Contamos también con 39 personas voluntarias

PA05.- COMUNICACIÓN INTERNA

Actividades realizadas para la mejora de la comunicación interna:

- Reuniones de coordinación semanal todos los lunes a excepción de
- Reuniones mensuales de las trabajadoras en los dos grandes bloques de actividad, Empleo Autoempleo y Dinamización social. 18 reuniones, de ambos grupos.
- Reuniones de personal 3, para planificación anual, y valoración de las encuestas de satisfacción.
- Se realizan reuniones de coordinación semanal.
- Se utiliza un correo interno de personal para las comunicaciones internas y los canales de TEAMS
- Asamblea General: se han celebrado 1 ordinaria en Grajera en junio de 2022.
- Se utiliza el whatsapp, para comunicación con personal y socios
- Se envían correos electrónicos a socios, con información relevante en momentos puntuales.