1.- PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

El año 2022, se considera ya post pandemia, se ha recuperado al 100% la actividad de la entidad desde la presencialidad. Si bien es cierto que se siguen desarrollando algunas actividades vía on-line, para facilitar el acceso a las personas y evitar los desplazamientos.

La atención en las instalaciones de CODINSE, ha sido continuada a lo largo de todo el año, la cita previa establecida se mantiene para garantizar una mejor atención. Aunque se atiende también cuando las personas se presentan sin ella, siempre que este la personas que ofrece el servicio. Para los trabajadores de la entidad se han establecido un máximo de 9 h. a la semana para poder teletrabajar, siempre que sea posible y no se alteren las actividades a desarrollar.

La Junta directiva de la Entidad se ha reunido en 3 ocasiones a lo largo del año, utilizando también la vía telemática y presencial.

En 2022, solo se celebró la Asamblea General ordinaria, en el salón de actos del ayuntamiento de Grajera, no se ha celebrado ninguna extraordinaria.

La junta directiva se mantiene por tanto la que fue elegida en 2021, y los que ya formaban parte de ella. En este año se han incorporado 6 nuevos socios y ha habido una baja en total somos 234 personas y entidades asociadas. Tenemos 28 personas voluntarias, y 28 profesionales.

Por otro lado, el Comité de Decisión se ha reunido presencialmente en dos ocasiones dando lugar a la aprobación y certificación de proyectos. Las inversiones a lo largo de este año se han mantenido a ritmo normal, y los proyectos en funcionamiento han recuperado la actividad. El nivel de compromiso a 31 de diciembre de 2022 es de 3.151.520,35€. Con un presupuesto total que asciende a 7.879.835,05€. Además, contamos con más de 10 proyectos para poder adjudicar todo el programa previsto.

A lo largo del 2022, se ha continuado el trabajo y apoyo con el CIT Ecoturismo Nordeste. Además, se ha iniciado un nuevo proyecto de Cooperación, COWOCYL, la red de espacios de Coworking de Castilla y León, junto a otros 6 grupos de acción local.

La actividad reivindicativa ha sido muy activa, en temas de sanidad, en defensa del Ferrocarril, así como las acciones promovidas por la Revuelta de la España Vaciada, oportunidades para los jóvenes rurales, y en pro de una adecuada gestión forestal para nuestros montes.

En este año, finaliza el periodo de vigencia del plan estratégico de CODINSE, y se amplía el periodo de solicitud hasta el 30 de junio de 2023, para los proyectos de

LEADER, es por ello que hemos iniciado el proceso participativo con la población, para iniciar un nuevo plan estrategia, y preparar una nueva estrategia para LEADER. Se inicia este proceso con una reunión conjunta entre los órganos directivos y el personal técnico de CODINSE, y Otra con los representantes municipales. También en este año se ha renovado el sello de calidad 200 del Sistema de Gestión EFQM

Codinse cumple 30 años, y en junio se hizo la fiesta de celebración. Además, se ha elaborado una pequeña exposición con las acciones más destacadas realizadas a lo largo de estos años.

2.- RELACIONES EXTERNAS, REDES Y COLABORACIONES

CODINSE colabora con diferentes entidades tanto a nivel comarcal como fuera de la comarca, con entidades de las que formamos parte, y realizamos acciones en común.

- A nivel comarcal destacamos actuaciones con: Fundación Macario Asenjo Ponce, Asociación Universidad Rural Paulo Freire del Nordeste de Segovia, Ayuntamientos, Asociaciones, Instituto Sierra de Ayllón, CEOS de Sepúlveda y Prádena, AMPAS, Centros educativos de Infantil y Primaria de la Comarca, Centros de 0-3, AEDLs, Agrupación de asociaciones de mayores de la Comarca, empresarios del sector turismo y CEAAS. Se han realizado 14 colaboraciones.
- El préstamo de materiales a diferentes entidades, asociaciones y ayuntamientos, se prestan: ordenadores, cañón, equipo de sonido, mesas, sillas, para 16 .
- A nivel supra comarcal, colaboramos con otras entidades, como son instituciones públicas, Diputación Provincial, Junta de Castilla y León. Participamos en las mesas por el empleo y en Jornadas con temáticas de empleo promovidas por estas instituciones. Feria Tanden, y jornadas sobre emprendimiento en Salamanca.
- Este año no hemos realizado 162 visitas a hemos estado en 38 poblaciones. Participantes de todas estas acciones 2.129, de los cuales son 169 jóvenes.
- El espacio COWORKING ha permanecido abierto todo el año. Han estado trabajando 80 personas de forma temporal.

Participamos en 9 redes:

- CAS, con la que tenemos firmado un convenio de colaboración a través del cual realizamos la gestión de proyectos que esta entidad recibe.
- Huebra, red de Grupos de Acción Local en Castilla y León, a través de la cual participamos en las reuniones de seguimiento del PDR regional y del programa LEADER. Actualmente ostentamos la vicepresidencia de esta entidad.
- Red Española de Desarrollo Rural, organización de grupos LEADER de ámbito nacional.

- Fundación Abraza la Tierra que actualmente tiene sede social en nuestras instalaciones, y ostentamos la presidencia de la misma.
- Fundación para el Desarrollo rural Macario Asenjo Ponce
- Universidad Rural Paulo Freire
- Revuelta de la España Vaciada.
- Plataforma en Defensa del Ferrocarril
- CIT Ecoturismo Nordeste

3.- CAPTACION DE FONDOS

El total de ingresos percibidos en esta anualidad se ha incrementado respecto a 2021. Tenemos unos ingresos totales de 558.342,89€, un total de 44.130,72€ más que en la anualidad anterior. Contamos con 439.230,49€ de fondos públicos procedentes de LEADER, (FEADER, Junta de Castilla y León, Ministerio de Agricultura y Diputación Provincial), Del Ministerio de inmigración y seguridad social Empleo y Seguridad Social, Ministerio derechos sociales y agenda 2030, Gerencia de Servicios Sociales y Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León. Todo ello destinado a la estructura técnica y el desarrollo de actividades que se especifican en la presente memoria. Los fondos privados ascienden a 119.112,40 €, procedentes de cuotas de socios e ingresos y colaboraciones de las actividades realizadas, comedor de mayores y servicio de asistencia personal. Esta cantidad se duplica respecto de la anualidad anterior por el servicio de asistentes personales puesto en marcha y el comedor para personas mayores. Los ingresos privados ascienden al 20 % del total de los ingresos recibidos. Se ha incrementado las aportaciones privadas y han crecido las públicas, aunque es de forma desigual en unos y otros programas.

Cabe destacar una nueva colaboración con una entidad Privada, REE, en colaboración con Enclave multicultural.

Se han presentado un total de 30 proyectos a las administraciones públicas y se han concedido 22.

4.- LEADER

El programa LEADER en el año 2022 cabe destacar lo siguiente:

- El programa cuenta con un equipo técnico para la gestión formado por tres personas, dos de ellas a jornada completa y una a media jornada, incluyendo la colaboración económica y actividades con la Diputación Provincial de Segovia, además contamos con el Responsable Administrativo y financiero y el comité de decisión LEADER, formado por 13 personas
- A lo largo de 2022, se ha ido adjudicando nuevos proyectos con cargo al incremento de dotación financiera que se hizo el año anterior que asciende a

841.902,97€. A 31 de diciembre ya estaba adjudicado 3.151.520,35€, por lo tanto, queda pendiente de adjudicar 557.657€, para todas las medidas incluido los gastos de gestión hasta 2024.

- Se han presentado 20 expedientes nuevos de los cuales se han aprobado 7. Se contabilizan en el año un total de 51 empleos.
- Los fondos recibidos y pagados en el año han sido de 371.717.71 por lo que alcanzamos un total de pagos a 31 de diciembre de 2.490.107,54
- Proyectos de Cooperación: En 2022 se pone en marcha un nuevo proyecto de cooperación, la red de espacios de Coworking de Castilla y León Cowocyl. Un programa en el que CODINSE ejerce la función de Grupo Coordinador. Para este proyecto se contrata una persona que dinamiza la red de toda Castilla y León.
- Por otro lado, continua el proyecto de cooperación +Empresas +Empleo +Rural, continuidad del proyecto anterior en el que participamos junto a otros 10 grupos de Castilla y León.
- Continuamos trabajado en colaboración con el sector turismo desde varios ámbitos: El CIT Ecoturismo Nordeste creado recientemente, con el parque de las Hoces del Riaza en todo el proceso de elaboración y seguimiento de la Carta, y con diputación provincial en la Elaboración del Plan de dinamización Turística Hoces de Segovia.
- Colaboramos con diputación provincial en la puesta en marcha de las actividades en diferentes municipios de la comarca enmarcada dentro de la Estrategia alimentaria provincial, Alimenta conciencia.
- Mayoritariamente los proyectos que se presentan o solicitan información son pequeñas iniciativas de autónomos, modernización y ampliaciones de actividades existentes. Se percibe un importante incremento de demandas informativas.

5.- PROGRAMA DE ATENCION EDUCATIVA DE 0-3 AÑOS

Destacamos que en este momento no disponemos de un programa específico para estas actividades, que se hacen en colaboración con los ayuntamientos. Se destacan siguientes actividades:

- Se trabaja en colaboración con 6 centros, Ayllon, Riaza, Boceguillas, Prádena, Sepúlveda, Campo de San Pedro y Duruelo.
- Se realizan 6 reuniones de coordinación con las educadoras de los diferentes centros
- Se comparten recursos entre todos los centros participantes
- Servicio de educación educativa dirigido a familias. Se desarrolla tanto de forma presencial como telemática.
- Se realizan excursión con los niños y niñas de las escuelas infantiles a la Granja escuela

6.- INFANCIA Y FAMILIA

En este apartado diferenciamos dos bloques de actividad, dirigidos a la población infantil por un lado y la intervención con familias por otro. En total han participado en el conjunto de actividades 134 niños y niñas:

Actividades destacadas:

- Atención a las necesidades básicas de las familias en coordinación con los servicios sociales un total de 40
- Apoyo extraescolar atendiendo a un total de 13 niños y niñas

- Seminario sobre herramientas para la resolución de conflictos con la participación de 54 personas
- Jornadas de encuentro infantil: actividades deportivas. Paddle surf y rutas en canoa y taller de conocimiento de rastros. Además, se realiza el campamento ende cinco días para niños de primaria y 1 y 2 de secundaria. Y por último la actividad de Visita mi pueblo. En total participan n el pantano de la Vencías, Participan un total de 151 niños y niñas

7.- JUVENTUD

Desde agosto de 2021 y a lo largo de 2022, la entidad cuenta con una persona trabajadora a tiempo parcial para la atención específica hacia los jóvenes, que está dinamizando el colectivo juvenil, y tratando de crear una red de colaboración entre jóvenes de la comarca. Además, se han realizado las siguientes actividades

- Servicio a demanda de orientación profesional, presencial y virtual. Se han atendido un total de 169 jóvenes menores de 35 años. Y en asesoramiento para el emprendimiento han participado 019 personas menores de 35 años.
- Servicio de información a la vivienda para jóvenes: 18 personas atendidas
- Grabación de video sobre la igualdad de género, en colaboración con los centros educativos de secundaria.
- Tramitación y renovación del carnet joven: Se han realizado 30 solicitudes
- Mantenimiento y difusión de información del Punto de información Juvenil, Agrego.
- Mantenimiento de la página joven en El Nordeste de Segovia.
- Participación de jóvenes en Emprendiendo juntas. Con tutorías individualizadas y grupales para el emprendimiento
- Curso monitor de ocio y tiempo libre en agosto en la localidad de Fresno de Cantespino Sepúlveda 25 alumnos y alumnas
- Taller de Herramientas para la Búsqueda de empleo, en el coworking de Boceguillas

- Acompañamiento al asentamiento de jóvenes: jóvenes asentados en la comarca 12.

8.- MUJERES

Las tareas realizadas con el colectivo de mujeres están vinculadas a actividades para el empleo, así como para el emprendimiento y la celebración de los días concretos de relacionados con la Mujer rural, el día de la mujer, y el día de la lucha de la violencia contra las mujeres.
Este año cabe destacar las acciones realizadas con la RED PAME

- Servicio de asesoramiento laboral y detección de otras necesidades se hace presencial y telemática: 448 mujeres atendidas en empleo y 49 mujeres en emprendimiento.
- Asesoramiento para el emprendimiento, "Emprendiendo Juntas", sesiones individuales y grupales de asesoramiento para el emprendimiento, participan 6 mujeres
- Punto de acceso a internet gratuito para mujeres en el espacio Coworking
- Clases de alfabetización en castellano para 16 mujeres inmigrantes, 3 h. a la semana
- Celebración del Día internacional de la mujer 8 de marzo: Taller literario en Fresno de Cantespino, Obra de teatro, Veo veo, que no ves? Y una conferencia sobra la igualdad de en los cuidados vía on-line
- Celebración del día de la mujer rural: Marcha Nórdica en Castrojimeno
- Celebración del día contra la Violencia de Género, conferencia y cine foro en Maderuelo
- Celebración encuentros mujeres emprendedoras con la Red PAME. Prádena, Riaza, La Granja de San Ildefonso.

9.- MAYORES Y/O DEPENDIENTES

- Análisis y puesta en común de las necesidades detectadas de las personas mayores, búsqueda de posibles respuestas y soluciones y coordinación de actuaciones entre diferentes agentes sociales de la Comarca, para trabajar por el bienestar de los mayores.
- Mantenimiento del comedor para personas mayores, en Campo de San Pedro, es servicio se presta a través de catering, llevando la comida diaria a los usuarios. El número de personas usuarias diarias ha sido de 32, ascendiendo a 5.100 comidas totales anuales.
- Gimnasia de mantenimiento y prevención para el envejecimiento, psicomotricidad y mantenimiento físico en 10 localidades. Han participado 32 personas.

- Registro en el servicio de Asistentes personales y puesta en funcionamiento del mismo. Se han atendido a 11 usuarios, 5 de manera permanente y 6 de forma esporádica. Los servicios permanentes son de acompañamiento diarios entre una y 3 horas diarias, mientras que los servicios esporádicos han consistido en: acompañamientos individualizados en función de necesidades detectadas para asistencia al médico, colaboración en gestiones administrativas, compras.
- Difusión del servicio de comidas y asistentes personales
- Contactos permanentes con asociaciones de mayores y federación comarcal.

10.- INMIGRANTES

En las actuaciones dirigidas a la población inmigrante se desarrollan dos tipos de programas, dirigidos al empleo y a la intervención extracurricular que a continuación se especifican:

- Itinerario de inserción individualizado: Entrevistas personalizadas para detectar necesidades de cada usuario, diseño de un perfil profesional y personal. Seguimiento en la incorporación al puesto de trabajo. Se atienden a 79 personas
- Talleres de técnicas de búsqueda de empleo y herramientas básicas para inmigrantes
- Intervención social y/o familiar con 24 familias; actividades de desarrollo pedagógico; sesiones de apoyo individuales. Con las familias de los niños/as que participan en apoyo, se realizó seguimiento personalizado.
- Talleres interculturales, de cocina, danza y encuentro multicultural en ayllon, (Festival Cultura de colores)

11.- URGENCIA SOCIAL

Este programa ha reducido su presupuesto a la mitad en 2022, y tiende a desaparecer. Las necesidades que se detectan son atendidas o bien desde los fondos privados de aportaciones voluntarias de diferentes organizaciones, o se derivan a servicios sociales. Estas acciones han reducido su cuantía

- Gestión de ayudas a familias en situación de necesidad, determinado por los servicios sociales de la Comarca. Estas ayudas pueden ser en compra de alimentos u otras necesidades básicas que se consideren necesarias. Se atienden a 40 personas. Se realiza la lista de la compra y las propias familias realizan las compras si tienen a su disposición una tienda donde hacerlo, si no se facilita por parte de la entidad. Hay que destacar se ha producido una importante reducción en este servicio

12.- SENSIBILIZACION, CONCIENCIACION Y PROMOCION

- Se recoge el número total de 162 intervenciones del personal técnico de CODINSE participando en actividades de la comarca.
- Se han visitado el 38 de los pueblos de la comarca.
- Se ha participado en un total de 8 eventos reivindicativos con diferentes temáticas, economía social, despoblación. Destacamos en este tema las acciones reivindicativas en relación a la sanidad en las que hemos participado conjuntamente con los ayuntamientos de la comarca y otras organizaciones a nivel comarcal y provincial
- Nº de participantes en las jornadas, charlas, acciones de interés general, con los que se ha intervenido en acciones comarcales: 1.420
- Jornadas fuera del ámbito comarcal en las que ha participado CODINSE 55
- Acciones desarrolladas con el sector turismo, se ha participado en 15 reuniones.
- Participamos activamente en 14 comisiones y mesas de trabajo en la comarca, provincia y región
- Colaboramos con los eventos culturales de ámbito cultural: Enclave multicultural y cine comarcal.

13.-ORIENTACION Y MEDIACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

- Orientación profesional para la búsqueda de empleo. Asesoramiento en la búsqueda de empleo, de forma individual o colectiva. Se han atendido a 482 personas.
- Bolsa de empleo.- Se gestiona a través del portal www.empleorural.es. Se registran 226 demandantes nuevos en 2022. Se hace una atención directa con los empresarios que ofertan empleos, se han gestionado 302 ofertas de trabajo Somos agencia de colocación on-line, y trimestralmente enviamos datos al Servicio Público de Empleo.
- Oficina de acogida de nuevos pobladores. Se han atendido un total de 272 personas de las cuales se han quedado a vivir en la comarca 72 personas.
- Se ha activado el catálogo de recursos para emprender en el que se contemplan locales, viviendas, terrenos.
- Se mantiene una base de datos específica para viviendas. Se inicia un estudio sobre la vievienda
- Orientación profesional para el autoempleo: se han asesorado a 189 personas.

- Espacio Nordeste Coworking. Utilizan el espacio 80 de los cuales 41 lo han hecho por primera vez. Este espacio se dedica también como espacio de formación y lugar de reuniones grupales.
- Formación para el empleo: Se han realizado 11 actividades formativas con la participación de 139 personas y 464 h. de formación horas de formación:

CURSO O TALLER	Nº HORAS	PARTICIP. TOTAL
APOYO PSICOSOCIAL, ATENCION RELACIONAL Y COMUNICATIVA EN INSTITUCIONES.	130	15
emprendimiento y autoempleo. Foremcyl Y HERRAMIENTAS DE BUSQUEDA DE EMPLEO	4	5
HABILIDADES SOCIALES	5	9
HABILIDADES SOCIALES	5	5
Asistencia personal (CAS)	50	1
ALIMENTACION SALUDABLE PARA NUESTROS MAYORES	4	19
EMPRENDIENDO JUNTAS 4	48	7

MONITOR DE OCIO Y TIEMPO LIBRE	150	20
CAMARERO DE PISO	50	8
COMPETENCIAS DIGITALES PARA MAYORES EN SEPULVEDA	5	17
COMPETENCIAS DIGITALES PARA MAYORES EN SEPULVEDA	5	25
ESGRAFIADO	8	8

14.- GESTION DE PERSONAL

En 2022 han trabajado en la entidad un total de 26 personas, 14 de forma estable, y el resto eventuales por circunstancias de los programas y 4 personas en otras entidades vinculadas (Colectivos de Acción Solidaria).

El incremento en número de personas se debe principalmente al desarrolla de la actividad de asistentes personales que tenemos. En este y otras actividades vinculadas a mayores, han trabajado un total de 9

Cabe destacar en esta anualidad, que hemos recibido 1 subvenciones directas para la contratación de personal Program, del de servicio público de empleo, con un total de 2 personas. Y otro programa COTESAL para la contratación de una persona el resto de contratos son para la ejecución de proyectos concretos, financiados por las diferentes administraciones.

El coste de personal es el más alto de la entidad, asciende a 452.030,71€, que se cubren con los programas concedidos. La implantación de la reforma laboral, nos implica un gasto superior por indemnización, que no está contemplado en algunas de las subvenciones obtenidas. Es por tanto una aportación que realiza la entidad.

15.- GESTION DE CALIDAD Y MEJORA

La gestión de calidad en 2022 se realiza como en años anteriores, bajo el modelo EFQM, y teniendo en cuenta el plan estratégico aprobado en 2019, que finaliza este año y que es necesario iniciar su renovación.

Se desarrolla a lo largo del año todo el proceso de renovación del sello de calidad que se obtiene el 31 de mayo por un periodo de 3 años.

Se mantiene el sistema informático y se solicita el kit digital para mejorar la digitalización de la entidad. Mantenemos la conexión a través de la VPN, y el CRM, para la gestión de los datos de la entidad.

16.- COMUNICACIÓN INTERNA

Actividades realizadas para la mejora de la comunicación interna:

- Reuniones mensuales de las trabajadoras en los dos grandes bloques de actividad, Empleo Autoempleo y Dinamización social. 18 reuniones, de ambos grupos.
- Reuniones de personal 3, para planificación anual, y valoración de las encuestas de satisfacción.
- Se realizan reuniones de coordinación semanal.
- Se utiliza un correo interno de personal para las comunicaciones internas.
- Se envían 12 boletines de socios con información de interés para las personas de la Comarca respecto a los cursos y jornadas, ofertas de empleo, ayudas y subvenciones.
- Asamblea General: se han celebrado 1 ordinaria en Grajera en Junio de 2022.
- Se utiliza el whatsapp business, para comunicación con personal y socios
- Se envían correos electrónicos a socios, con información relevante en momentos puntuales.

17.- COMUNICACIÓN EXTERNA

En comunicación externa, se difunde la imagen y acciones de la entidad al exterior. Las acciones destacadas:

Aparecemos en 54 ocasiones en los medios de comunicación, para temas de reivindicación, 12, y para promoción de actividades propias.

- Página Web www.codinse.com suman un total de 42.528 visitas. Similar a la anualidad anterior.

- Dinamización de los perfiles en las redes sociales Facebook http://www.facebook.com/CODINSE, 3.745 un incremento del 22%. y twitter https://twitter.com/CODINSE con 1.347. Se han incrementado en un 8% respecto del año anterior.
- En Instagram tenemos un total 709 seguidores duplicando el año anterior
- Colaboramos en los 12 números anuales de "El Nordeste de Segovia", que tiene una media anual de 1165 suscriptores y 1342 ejemplares vendidos en kioscos. Existe una clara tendencia a la baja, este año se ha perdido en torno a un 10%
- Utilización del whatsapp business, para comunicación inmediatas.